



Bilag – Strategiaftale 2022-2025

Vækst strategien

- Med dette spor vil DCuF nå ud til den bredde del af befolkningen/lokalbefolkningen.
- Initiativerne kunne være at investere i "street curling" baner
- DCuF's kommunikationsudvalg skal hjælpe klubberne i bedre udnyttelse af SoMe kanalerne. I denne forbindelse skal klubberne kontaktes for en behovsafdækning
- Der bør oprettes en ny turneringsstruktur med fokus på nye curlingspillere, der ikke i første omgang skal deltage i Sj.Cup eller Jysk/Fynsk mesterskab.
- Det er meningen at klubberne skal høres og der skal skabes netværk på tværs så sparring og erfaring kan udveksles.
- Der skal ske et samarbejde omkring rekruttering af voksne nye spillere i et netværk af 19 andre små og store forbund under DIF. Herunder bl.a. Golf. Idéer er at udvikle og udveksle erfaringer i forhold til fastholde samt få nye medlemmer til sporten. Det er overvejet at kontakte et eksternt firma der kan foretage en analyse af hvilke barrierer der er for at klubberne kan hverve nye medlemmer. (Barrierer; økonomi, ressourcer, frivillig mv.)
- Alt det indledende arbejde tager godt og vel 12 måneder og derefter foregår det videre forløb i workshops.
- "Holdsport" skal i samarbejde imellem DCuF og Frank udvikles, så programmet kan bruges til at udvikle klubben og skabe vækst sammen med andre klubber. Udfordringen bliver i forhold til indhentning af oplysningerne til statistik/analyse GDPR, mængden af data der indsamles samt at målrette indsatsen på tværs af forbundene.
- Holdsport app'en vil kunne hjælpe i forhold til den daglige klubstyring (aktiviteter, økonomi, kalender mv.). DCuF har et ønske om at være øverste led i paraplyen, og lokal klubberne i den nedre lag. Dette har Frank meddelt kan lade sig gøre. "Holdsport" vil også kunne bruges til at sende nyhedsfeeds ud til DCuF's medlemmer.
- Yderligere ønsker DCuF med tiden at have mulighed for analytisk at holde øje med trenden i afgang eller tilgang til sporten. Udarbejde tilfredsundersøgelser, så forbundet løbende kan agere.

Talent/Elitestrategien

- Strategien skal være med til at sikre ensartet arbejde i klubberne med at skabe og videreudvikle talenter og elitespillere.
- Der skal udarbejdes en strategi/køreplan for udvikling af fælles træningssamlinger samt udvikling af et værdisæt for hvad en elitespiller er og hvad elitecentrets opgaver er.
- Der indhentet inspiration fra bl.a. Skøjteunionen og arbejdet med dette spor skal iværksættes i 2022.
- Der skal udvikles og oprettes en Træner 1 uddannelse, så DCuF på sigt får kompetente trænere på tværs af klubberne.
- Konceptet for nuværende fælles træninger er mangelfuldt i forhold til fremmøde fra bl.a. landstrænerne. Landstræneren/-erne skal indgå i et samarbejde med elitespillerne. Eliteudvalget skal sørge for dette grundlag/vilkår bliver forelagt træneren/-erne.



- Eliteudvalget skal også arbejde på at optimere vilkårene for elitespillerne, herunder se på om der skal tilknyttes mental-coaches, psykolog e. lign.
- Der skal i eliteudvalget arbejdes på en model for udtagelse af spillere til internationale turneringer som OL, EM og VM, så evt. nepotisme undgås.
- HC oplyser, at der er planlagt møde i elitecentret i februar måned.
- Arbejdsopgaverne i udvalget er; Samle talenterne, udvikle et talentmiljø i sporten på baggrund af Team Danmarks værdisæt samt med inspiration fra Skøjteunionen. Se på definitionen af "elite" både i forbundet og i klubberne.
- Inddrage spillerforeningen og erfaringerne herfra samt oprette en arbejdsgruppe – Der inviteres til et åbent opstartsmøde – HC er tovholder på denne, Mia står som koordinator samt laver et oplæg til mødet.
- Der skal udarbejdes en "køgebog" der beskriver vejen fra nybegynder til landsholdet.
- Træner 1 uddannelsen; For nuværende har de fleste trænere ingen formel uddannelse. Det er et krav fra DIF, at DCuF har egen udviklet træneruddannelse. Mia har fået materiale fra Det Norske Curling Forbund til inspiration. Men det er ikke meningen at man som træner har fri vej til posten som landstræner uden at de egentlige kompetencer er til stede.
- Deadline for strategien er 2023.

Organisationsudvikling

- Dette spor er rettet mod udvikling af DCuF's bestyrelse og skal primært bruges internt.
- Kommunikation internt og eksternt til f.eks. klubberne skal udvikles.
- Det skal klarlægges hvilke kompetencer de forskellige bestyrelsesmedlemmer besidder, så ressourcerne udnyttes optimalt.
- Bestyrelsen skal være på forkant med klubbernes behov og ønsker. Til dette skal der indhentes data (spørgeskema til klubberne) til brug for en analyse/statistik. Analysen foretages år 1 og gentages i år 4. Formålet er at komme tættere på klubberne samt at sikre, at klubberne føler sig hørt.
- DCuF vil forsøge at afholde 2 dialog møder med klubberne pr. sæson. Mia vil indkalde klubberne til et opstartende dialogmøde. Med henblik på en workshop for bestyrelsen i efteråret 2022.
- Strategien skal være på plads om halvandet år.