

Strategiaftale 2022-2025: *Dansk curling forbund*

Spør 3 – Dansk curling forbund ønsker at styrke organisationen ved at indgå i et bestyrelsesudviklingsforløb.

Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt *(Kvalitativ beskrivelse)*

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Det er kernen og hovedessensen fra jeres ambitionsbeskrivelse fra december, I skriver her. DIF anbefaler, at der kun er 1-2 ønskede effekter i et strategispør (beskrivelsen af den ønskede effekt fylder KUN 3-5 linjer)

Ambitionen er, at DCuF i 2025 har de nødvendige redskaber og den rette viden til at kunne motivere, inspirere og lede som en samlet enhed for herved i højere grad at kunne varetage både klubbers og medlemmers behov og interesser.

På baggrund af dette spør forventes det at:

- *det interne samarbejde i forbundsbestyrelsen er styrket*
- *forbundsbestyrelsen er mere tydelig i deres kommunikation til og med klubberne*
- *forbundsbestyrelsen har en større føling med hvad der sker på tværs af klubberne og er i stand til at reagere på klubbers initiativer*
- *klubberne i højere grad føler sig set, hørt og involveret.*

Resultatmål *(Kvantitative mål)*

Her beskriver I jeres ønskede resultatmål med sporet. Et resultatmål er en måling på, om den effekt, vi ønsker at opnå, er indtruffet eller ej. Resultatmålet er derfor en operationalisering af den ønskede effekt i noget, der kan måles.

	2022	2023	2024	2025
Resultatmål 1 – styrket samarbejde internt i bestyrelsen.	Bestyrelsen har gennemført selvevalueringsundersøgelsen, og udvalgt fokusområder, de vil arbejde med i bestyrelsesudviklingsforløbet.	Alle bestyrelsesmedlemmer deltager i udviklingsforløb	To bestyrelsesmedlemmer har deltaget i kompetenceløftende aktiviteter Bestyrelsen har implementeret og justeret principperne for kommunikation samt fokusområderne fra udviklingsforløbet.	Bestyrelsen har implementeret og justeret principperne for kommunikation samt fokusområderne fra udviklingsforløbet. Bestyrelsen har gennemført selvevaluering undersøgelsen, og de oplever en forbedring af deres udvalgte fokusområder og deres kommunikation ud til klubberne.

Resultatmål 2 –styrket samarbejde med forbundets klubber.	Klubberne har gennemført forbundets behovsundersøgelse.			Klubberne har gennemført forbundets behovsundersøgelse og oplever, at bestyrelsen har forbedret sig på udvalgte fokusområder heriblandt deres kommunikation.
<p>Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:</p> <p>Målinger i 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udviklingskonsulenten udformer behovsundersøgelsen til medlemmerne i samarbejde med DIF-analyse og bestyrelsesmedlemmer. - Forbundsbestyrelsen kan fremvise en liste over prioriterede områder samt handlingsplan. <p>Målinger i 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bestyrelsesevaluering – udformes i samarbejde med DIF - organisation og ledelse - Denne måling foretages ved at tælle hvor mange bestyrelsesmedlemmer der deltager i bestyrelsesudviklingsforløbet med Team organisation og ledelse. - De to medlemmer skal være i gang eller indskrevet på kompetenceløftende forløb <p>Målinger i 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> - Målingen for bestyrelsens interne evaluering i 2024 vil foretages kvalitativt, hvor bestyrelsen i fællesskab vurderer efterlevelsen af de opsatte principper. - Disse målinger er endline målinger og derfor anvendes bestyrelsesvalueringen og behovsundersøgelsen igen, for at se om der er sket en ændring. 				

For at tilføje en linje: Placere markøren i det sidste felt (2025) i slutningen af linjen; Venstre klik på musen og find [Layout](#) over menulinjen. Tryk [Layout](#) og vælg "↓Indsæt nedenfor". (Tryk på Hjem og du er tilbage til den normale menu) 😊

Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene (Kvalitativ)

Her skal I beskrive, hvilket initiativer og arbejdsindsatser, I vil gennemføre for at være sikre på at kunne nå de resultatmål, I opstillede under det forrige punkt. Hvilke initiativer/indsatser/aktiviteter/handlinger vil I sætte i gang og arbejde med for at realisere jeres resultatmål og indfri jeres effekter? (beskrivelsen af jeres hovedindsatser fylder maksimalt 20 linjer)

Styrket internt samarbejde i forbundsbestyrelsen

1. *Forbundsbestyrelsen vil indgå i et udviklingsforløb sammen med team organisation og ledelse.* I dette forløb vil forbundsbestyrelsen på baggrund af en bestyrelseevaluering vurdere, i hvilken retning, det giver bedst mening at arbejde i. Udviklingsforløbet er en løbende proces, hvor der kontinuerligt evalueres og justeres, så forbundet løbende kan afveje, om de arbejder i den rigtige retning. Det er dog et ønske fra forbundsbestyrelsen, at der arbejdes med rolle- og kompetenceafklaring. Forbundsbestyrelsen ønsker også et onboarding koncept efter hvert repræsentantskabsmøde, som sikrer, at nye bestyrelsesmedlemmer får de rette redskaber og viden til at indgå i bestyrelsen samt et koncept for, hvordan de sikrer, at den viden, bestyrelsen har på nuværende tidspunkt, ikke går tabt.
2. *Kompetenceløft.* Forbundsbestyrelsen vil deltage i kompetenceløftende aktiviteter, på baggrund af forløbet med team organisation og ledelse. Her vil bestyrelsesmedlemmer i dialog med team organisation og ledelse vurdere, hvilke kurser der kunne være relevante at deltage i. De kompetenceløftende aktiviteter vil foregå i år 2024.
3. *Forbundsbestyrelsen vil udforme en kommunikationsstrategi.* Dette vil være en strategi for hvem, hvordan og hvornår, der kommunikeres ud til klubberne samt hvordan der kommunikeres internt i bestyrelsen.

Styrket samarbejde med forbundsklubberne.

4. *Analyse.* Forbundsbestyrelsen vil analysere, om forbundets initiativer er relevante, hvor udviklingspotentialet for DCuF og hvad klubberne har behov for. Analysen vil styrke samarbejdet med klubberne og gøre os bedre i stand til efterkomme klubbernes behov og interesser
5. *Klubinvolvering.* Forbundsbestyrelsen vil holde to årlige møder, hvor klubberne involveres i udviklingen af DCuF. Til møderne kan klubber komme med inputs og ideer til forbundets udbud af aktiviteter, for herved at skabe øget klubinvolvering og ejerskab. Møderne bliver afholdt i starten af sæsonen og i forbindelse med generalforsamlingen. I vækststrategien også afholdes netværksmøder, så kan der være møder, som med fordel kan slås sammen under et tema.

Procesmål (Kvantitative)				
Her skal der opstilles procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de allervigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er en måling på, om de indsatser, I ønsker at iværksætte, er indtruffet eller ej. Procesmålet er derfor en operationalisering af udvalgte hovedindsatser og noget, der kan måles.				
	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
Styrket samarbejde internt i bestyrelsen				
		Bestyrelsesforløb med team organisation og ledelse igangsat: - Baseline bestyrelseevaluering udført - Vurdering af hvad forløbet skal indeholde på baggrund af bestyrelseevalueringen samt undersøgelsen af klubbers behov og ønsker	Værktøjer og aftaler fra bestyrelsesforløbet etableret herunder: - Onboarding koncept udviklet - Roller, kompetencer og ansvar internt i bestyrelsen afklaret	Implementering og evaluering af tiltag på baggrund af bestyrelsesforløbet foretaget.
Kommissorium til udvalg				<ol style="list-style-type: none"> 1. Kommissorium til DCuFs udvalg udarbejdet. 2. Kommissorium er lagt på hjemmesiden og kommunikeret ud til DCuFs udvalg.
Kommunikation internt i bestyrelse og eksternt til klubberne	Arbejdsgruppe internt i bestyrelsen nedsat	Køreplan for kommunikationsstrategi udarbejdet	Guidelines for intern og eksternt kommunikation etableret og implementeret.	Evaluering og justering af tiltag gennemført

Opdateret oktober 2023

Kompetenceløftende aktiviteter internt i bestyrelsen				
Styrket samarbejde med forbundets klubber				
Analyse af forbundets relevans og af klubbernes behov og ønsker	<ol style="list-style-type: none"> 1. Arbejdsgruppe nedsat 2. Behovsundersøgelsen til klubberne er udformet i samarbejde med DIF-analyse. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Spørgeskemaundersøgelsen og etablering af baseline gennemført. 		<ol style="list-style-type: none"> 1. Handleplan for fremtidige indsatser på baggrund af analysen udformet
Klubinvolveringsmøder	<ol style="list-style-type: none"> 1. Udvikling af klubinvolveringsmøde udformet 2. ét klubinvolveringsmøde afholdt 	Ét klubinvolveringsmøde afholdt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluering og justering af klubinvolveringsmøderne. 2. Ét revurderet klubinvolveringsmøde afholdt 	Ét klubinvolveringsmøde afholdt

KAN udfyldes men SKAL ikke. Udfyldes senest ultimo 2023	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
Styrket samarbejde internt i bestyrelsen				
Bestyrelsesforløb i samarbejde med Team organisation og ledelse (gentagelse da denne indsats ikke blev udformet i 2023)	Bestyrelsesforløb med team organisation og ledelse igangsat: <ul style="list-style-type: none"> - Baseline bestyrelseevaluering udført 	Værktøjer og aftaler fra bestyrelsesforløbet etableret herunder: <ul style="list-style-type: none"> - Onboarding koncept udviklet 	Implementering og evaluering af tiltag på baggrund af bestyrelsesforløbet foretaget.	Endline bestyrelseevaluering gennemført.

Opdateret oktober 2023

	Vurdering af hvad forløbet skal indeholde på baggrund af bestyrelsesevalueringen samt undersøgelsen af klubbers behov og ønsker	Roller, kompetencer og ansvar internt i bestyrelsen afklaret		
Kommunikation internt i bestyrelse og eksternt til klubberne	Bestyrelsen har vurderet om de formår at efterleve de opsatte guidelines			Afsluttende evaluering af kommunikationen internt i bestyrelsen og eksternt til klubberne foretaget
Kompetenceløftende aktiviteter internt i bestyrelsen	Kompetenceløftende aktiviteter identificeret	Kompetenceløftende aktiviteter med to bestyrelsesmedlemmer igangsat	Møde med fokus på videreformidling af nye kompetencer afholdt af de to bestyrelsesmedlemmer.	
Styrket samarbejde med forbundets klubber				
Analyse af forbundets relevans og af klubbernes behov	Indsatser på baggrund af analysen er implementeret	Evaluering og justering af tiltag gennemført		Behovsundersøgelse gennemført og endline evalueringer udført.
Klubinvolveringsmøder	Møde angående forbedring af generalforsamlingen foretaget	justering af generalforsamlingen implementeret	evaluering af generalforsamlingen udført	

De resterende procesmål forventes udformet efter statusmødet juni 2023, hvis de ikke udfyldes nu.

Spor budget				
<i>Her skal i beskrive udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser, I vil iværksætte.</i>				
Hovedposter i sporet	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total støtte fra DIF til sporet årligt	51.500	51.500	51.500	51.500

Opdateret oktober 2023

Evt. egenfinansiering (ikke et krav)				
--------------------------------------	--	--	--	--

Total støtte beløbet kan opdateres automatisk ved at placere markøren i totalfeltet, højre klikke på musen og vælge "opdater felt"

Samlet økonomisk overblik for alle spor

Samlet budget - Denne del skal kun udfyldes én gang for hvert specialforbund.				
Her indsættes totalbeløbet pr. spor pr. år. Der kan varieres i den totale støtte fra DIF pr. spor år for år, men den samlede årlige støtte fra DIF skal være den samme år for år.				
Titel	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Spor 1	0	0	0	0
Spor 2	0	0	0	0
Spor 3	0	0	0	0
Spor 4	0	0	0	0
Spor 5	0	0	0	0
Total støtte fra DIF årligt alle spor	0	0	0	0

Total støtte beløbet kan opdateres automatisk ved at placere markøren i totalfeltet, højre klikke på musen og vælge opdater felt