

Strategiaftale 2022-2025: *Dansk Curling Forbund*

Spør 2 - Talent og elitestrategi

Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt *(Kvalitativ beskrivelse)*

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Det er kernen og hovedessensen fra jeres ambitionsbeskrivelse fra december i skriver her. DIF anbefaler at der kun er 1-2 ønskede effekter i et strategispør (beskrivelsen af den ønskede effekt fylder KUN 3-5 linjer)

DCuF vil styrke talent- og elitetræningsmiljøet for at skabe resultater i verdensklasse både på kort- og lang sigt. DCuF vil sikre, at vi minimum er nr. 10 på verdensranglisten, og at vi kontinuerligt har nye talenter, der kan udtages til A-landsholdet.

- Da forbundet er småt, er det vigtigt at værne om den nuværende talentmasse, da denne masse er relativt lille. DCuF vil derfor styrke elitecenteret og sikre at nuværende og fremtidige elitespillere udvikler deres personlige, sociale og sportslige færdigheder.
- DCuF vil styrke de lokale klubbers talentmiljøer for at skabe en langsigtet og bæredygtig fremtid for elitecurling i Danmark. DCuF vil udarbejde en samlet talent og elitestrategi samt en træner 1 uddannelse der skal danne en rød tråd i forhold til retning og synlighed, så forbundets foreninger oplever en klar og tydelig struktur i talent- og elitearbejdet.

Resultatmål *(Kvantitative mål)*

Her beskriver I jeres ønskede resultatmål med sporet. Et resultatmål er en måling på, om den effekt vi ønsker at opnå er indtruffet eller ej. Resultatmålet er derfor en operationalisering af den ønskede effekt i noget der kan måles.

	2022	2023	2024	2025
Resultatmål 1 – deltagelse i EM og VM	Deltagelse og fastholdelse i EM-A-gruppe og kvalifikation til mindst 2 VM	Deltagelse og fastholdelse i EM-A-gruppen. Kvalifikation til mindst 2 VM	Deltagelse og fastholdelse i EM-A-gruppen. Kvalifikation til mindst 2 VM	Deltagelse og fastholdelse i EM-A-gruppen. Kvalifikation til mindst 2 VM
Resultatmål 2 – styrket talentmiljøer	Eliteudvalget har indhentet materiale til udarbejdelsen af træner 1 uddannelsen og udformet en handlingsplan	DCuFs træner 1 uddannelsen er udarbejdet. Otte trænere er uddannet, og de anvender deres	Eliteudvalget har justeret træner 1 uddannelsen. Otte trænere er uddannet og de anvender deres nyerhvervede viden i deres daglige træning.	Eliteudvalget har justeret træner 1 uddannelsen. Otte trænere er uddannet og de anvender deres nyerhvervede viden i deres daglige træning.

	<p>Eliteudvalget har udformet en handlingsplan for udarbejdelsen af talent og elitestrategien.</p>	<p>nyerhvervede viden i deres daglige træning.</p> <p>DCuFs talent og elitestrategi er udarbejdet og eliteudvalget har fremlagt strategien på årsmødet.</p>		<p>Talent og elitestrategien er justeret og tre klubber har kendskab til og arbejder ud fra forbundets talent og elitestrategi</p>
<p><i>Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:</i></p> <p>Resultatmål 2024</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eliteudvalget og den sportslige ledelse briefer om elitespillerne deltager i EM og kvalificerer sig til 2 VM. 2. Eliteudvalget kan fremvise DCuFs talent og elitestrategi samt træneruddannelsen, derudover tæller eliteudvalget om otte trænere er uddannet. Eliteudvalget kontakter de respektive klubber der har uddannet trænere og hører hvordan deres viden anvendes i praksis. <p>Resultatmål 2025</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eliteudvalget og den sportslige ledelse briefer om elitespillerne deltager i EM og kvalificerer sig til 2 VM. 2. Eliteudvalget og den sportslige ledelse holder et møde, hvor de vurderer om og hvordan træner 1 uddannelsen skal justeres, og de fortæller hvor mange nye klubtrænere der er uddannet. Eliteudvalget kontakter de respektive klubber, der har uddannet trænere og hører hvordan deres viden anvendes i praksis. 3. Eliteudvalget har derudover en samtale med de tre klubberne om hvordan talent og elitestrategien anvendes i klubben 				

For at tilføje en linje: Placere markøren i det sidste felt (2025) i slutningen af linjen; Venstre klik på musen og find [Layout](#) over menulinjen. Tryk [Layout](#) og vælg "↓Indsæt nedenfor". (Tryk på [Hjem](#) og du er tilbage til den normale menu) 😊

Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene (Kvalitativ)

Her skal I beskrive, hvilke initiativer og arbejdsindsatser I vil gennemføre for at være sikre på at kunne nå de resultatmål I opstillede under det forrige punkt. Hvilke initiativer / indsatser/aktiviteter/handlinger vil I sætte i gang og arbejde med for at realisere jeres resultatmål og indfri jeres effekter? (beskrivelsen af jeres hovedindsatser fylder maksimalt 20 linjer)

Elitecenteret

I denne indsats vil vi udvikle rammerne inden for elitecenteret, for at skabe de bedste betingelser for at udøverne kan kvalificere sig til mesterskaber og vinde medaljer. I elitecenteret vil vi fokusere på at øge kvaliteten af træningen ved fælles træningssamlinger.

1. *Fælles træningssamlinger i elitecenteret.* Foruden de almindelige træningspas, hvor spillerne træner på samme tid, så ønsker DCuF at holde to fælles træningssamlinger om året for alle, der har lyst til at være en del af elitecenteret. På disse samlinger er det udvalgte elitetrænere, der står for den overordnede strukturering af træningssamlingerne. I træningssamlingerne vil der være mulighed for at få et øget kendskab til spillerne samt at skabe et socialt samvær på tværs af klubber i hele landet. Derudover vil spillerne deltage i aktiviteter som mental træning, individuel fysisk træning og viden om kost, konkurrence med mere, som er forudsætningerne for at kunne blive en bedre curlingspiller.
2. *DCuF vil styrke indsatsen for kørestolscurling.* DCuF vil undersøge mulighederne for at indgå i et samarbejde med Parasport Danmark for herved også at favne denne gruppe i eliteidrætten, da klubber oplever at flere kørestolscurlere er motiveret for at blive en del af eliten. Ud fra dialogen med Parasport Danmark vil DCuF lave en strategi for hvordan forholdene for kørestolscurlere kan forbedres.

Styrkende talentmiljøer

De lokale træningsmiljøer har en afgørende betydning for om et talent udvikler sit potentiale. DCuF vil derfor have fokus på at understøtte og udvikle de klubtræningsmiljøer, som talenterne befinder sig i. DCuF vil endvidere arbejde for at øge videns- og kompetenceniveauet blandt trænere, klubber og udøvere, så vi kan sikre et større potentiale for at opnå medaljer på højeste internationale niveau. For at vi kan nå et niveau hvor vi kan skabe et miljø for sparring og nytænkning er vi nødt til at have et fælles vidensgrundlag, som vi kan sparre ud fra.

3. *Udformning af en fælles talent og elitestrategi.* DCuF vil udarbejde et elitemateriale der bl.a. indeholder DCuFs definitioner af talent, talentudvikling, talentmiljø, etisk kodeks, talentidentificering og selekteringprincipper. Dette sikrer, at alle arbejder i samme retning og har et fælles sprog og fundament. Strategien har også til hensigt at skabe retning og synlighed for forbundet og imødekommer spørgsmål om, hvorfor forbundet agerer, som det gør. Det er

vigtigt at talent og elitestrategien også bliver anvendt i klubberne, og derfor vil DCuF involvere klubberne i udarbejdelsen af strategien, og efterfølgende sikre at strategien bliver implementeret i klubberne.

4. *Udformning af træner 1 uddannelse samt uddanne klub- og elitetrænere.* I dansk talentudvikling er der behov for at fokusere mere på kvaliteten af træningen snarere end mængden af træning. Vi vil styrke kvaliteten af træningen i de forskellige klubber ved at udforme en træneruddannelse og efterfølgende uddanne elitetrænere og klubtrænere. Dette vil vi gøre ved at søge sparring hos Sverige og Norge, der har en træneruddannelse, og omforme denne til vores egen.
5. *Talent og elitenetværk.* Kvaliteten af klubmiljøet og den kontinuerlige udvikling af klubben er ligeledes et afgørende punkt for talent- og elitearbejdet. DCuF vil udforme et talent og elite netværk, hvor alle DCuFs klubber kan deltage. Netværket faciliteres af DCuF, hvor forbund, elitetrænere og klubber mødes for at udvikle talent og elitearbejdet. Netværket bliver udformet efter udarbejdelsen af træneruddannelsen og talent og elitestrategien, da forbundet på dette tidspunkt vil have et fælles sprog og fundament at tale ud fra.

Procesmål (Kvantitative)

Her skal der opstilles procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de allervigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er en måling på, om de indsatser I ønsker at iværksætte, er indtruffet eller ej. Procesmålet er derfor en operationalisering af udvalgte hovedindsatser og noget der kan måles.

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
Elitecenteret				
Fælles træningssamlinger.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Udvikling af fælles træningssamling udført 2. Workshops og træningskoncepter udformet 	<p>én træningssamling i elitecenteret afholdt herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - workshop om mental styrke afholdt - tilbud om individuel træningsplan udbudt 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluering og justering af træningssamlingen udført 2. én træningssamling afholdt herunder - workshop om mental styrke afholdt 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Justering af træningssamlingen udført 2. én træningssamling afholdt herunder - workshop om mental styrke afholdt

	3. Ressourcepersoner identificeret		- tilbud om individuel træningsplan udbudt 3. Afdækning af behov for udstyr til understøttelse af træningssamling udført	- tilbud om individuel træningsplan udbudt 3. Indkøb eller udvikling af træningsudstyr foretaget.
Styrkende talentmiljøer				
Samlet talent-og elitestrategi	1. Arbejdsgruppe nedsat og ressourcepersoner identificeret. 2. Plan for udarbejdelsen af talent- og elitestrategien udformet. 3. Inspirationsmateriale fra forbund og Team Danmark indhentet herunder: Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt- talenhuset og Team Danmarks Etske kodeks	1. Dialogmøde med klubber angående forventningsafstemning af talent og elitestrategien afholdt	Præsentation af den nuværende talent og elitestrategien fremført på årsmødet	1. Nedskrivning af talent og elitestrategien udført 2. Plan for implementering af strategien i klubberne udformet
Udformning af træner 1 uddannelsen samt uddanne klub- og elitetrænere	1. Materiale fra udlandet til træner 1 uddannelsen indhentet 2. Arbejdsgruppe nedsat og ressourcepersoner identificeret	Plan for udarbejdelsen af træneruddannelsen udformet.	1. Dialogmøde med klubberne ift. forventningsafstemning af træneruddannelsen afholdt 2. Træneruddannelse nedskrevet.	1. Aftale med udenlandsk træner, der skal uddanne de første danske trænere. 2. 8 trænere uddannet

KAN udfyldes men SKAL ikke. Udfyldes senest ultimo 2023	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
Elitecenteret				
Fælles træningssamlinger	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluering og justering af træningssamlingen udført 2. én træningssamling afholdt herunder - Dialog med spillerne om hvordan træningsplanen og sportspsykologien anvendes i hverdagen 	<ol style="list-style-type: none"> 1. én træningssamling afholdt herunder <ul style="list-style-type: none"> - workshop om mental styrke afholdt - tilbud om individuel træningsplan udbudt 2. Implementering af indkøbt teknologi eller udvikling af træningsudstyr foretaget. 	<p>én træningssamling afholdt herunder</p> <ul style="list-style-type: none"> - workshop om mental styrke afholdt - tilbud om individuel træningsplan udbudt 	<ol style="list-style-type: none"> 1. én træningssamling afholdt 2. Endline evaluering af træningssamlingerne med ressourcepersoner, deltagere og eliteudvalg
Styrkende talentmiljøer				
Samlet talent-og elitestrategi	<p>Nedskrivning af talent og elitestrategien udført</p> <p>Plan for implementering af strategien i klubberne udformet</p>	Justering af talent og elitestrategi udført	Dialogmøde med tre klubber ift. anvendelsen af talent og elitestrategien udført	Justering af talent og elitestrategi udført
Udformning af træneruddannelsen samt uddanne klub- og elitetrænere	<ol style="list-style-type: none"> 1. Justering af træner 1 uddannelsen udført 2. Elitetrænere deltaget i træningsspotkurser gennem DIF 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 8 nye klubtrænere er uddannet 2. Dialog med klubberne ift. anvendelsen af 	Justering af træner 1 uddannelsen udført	<ol style="list-style-type: none"> 1. 8 nye klubtrænere er uddannet 2. Dialog med klubberne ift. anvendelsen af

Opdateret oktober 2023

		uddannelsen i den daglige træning		uddannelsen i den daglige træning
Talent og elitenetværk	1. Talent- og elitenetværk oprettet			

De resterende procesmål forventes udformet efter statusmødet juni 2023, hvis de ikke udfyldes nu.

Spor budget				
<i>Her skal i beskrive udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.</i>				
Hovedposter i sporet	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Total støtte fra DIF til sporet årligt	312.500	312.500	312.500	312.500
<i>Evt. egenfinansiering (ikke et krav)</i>	130.000	130.000	130.000	130.000

Total støtte beløbet kan opdateres automatisk ved at placere markøren i totalfeltet, højre klikke på musen og vælge "opdater felt"

Samlet økonomisk overblik for alle spor

Samlet budget - Denne del skal kun udfyldes én gang for hvert specialforbund.				
<i>Her indsættes totalbeløbet pr. spor pr. år. Der kan varieres i den totale støtte fra DIF pr. spor år for år, men den samlede årlige støtte fra DIF skal være den samme år for år.</i>				
Titel	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
<i>Spor 1</i>	0	0	0	0

Opdateret oktober 2023

Spør 2	0	0	0	0
Spør 3	0	0	0	0
Spør 4	0	0	0	0
Spør 5	0	0	0	0
Total støtte fra DIF årligt alle spor	0	0	0	0

Total støtte beløbet kan opdateres automatisk ved at placere markøren i totalfeltet, højre klikke på musen og vælge opdater felt